

2022년도 2차 전문직 모집요강

1. 채용예정인원

※ 채용분야별 직무 설명자료 : [붙임 1] 참고

채용분야 (처우수준)	인원	직무내용	근무부서 (근무지*)
법률자문팀장 (수석급) 개방형직위	1명	- 주요 경영현안 법률검토 및 회사 관련 입법대응 - 중요 소송 참여 및 대응전략 자문 - 비정형 계약서 검토, 주요 계약협상 및 체결관련 법률 지원 등	법무실 (나주본사)
수소에너지실증연구PL (수석급) 개방형직위	1명	- 수전해 이용 그린수소 생산·저장·활용 기술 개발 및 실증연구 - 전력산업 탄소중립 대응을 위한 수소에너지 및 연료전지 기술사업화 추진 - 국내외 수소에너지 R&D 협력, 기술개발 동향 분석 및 신규과제 기획	전력연구원 (나주연구원)
해외사업리스크관리담당 (선임급)	1명	- 해외사업 경제성 및 기술적 타당성 분석 - 해외사업(개발, 입찰, 건설, 운영, M&A 등) 리스크 검토 - 리스크 심의위 및 실무위원회 등 사내 심의 시 검토 의견 제시	해외사업기획처 (나주본사)
해외프로젝트파이낸스 (선임급)	1명	- IPP1)사업 및 발전사업 Valuation 및 재원조달 업무 - 경제성분석, 금융구조 설계, 재원 확보 및 금융 리스크 관리 - 프로젝트파이낸스 관련 대주단 협상 및 계약체결	해외사업기획처 (서울사무소)
송변전건설산림담당 (선임급)	1명	- 산지관리 법령 제·개정, 국회 등 대정부 협의 및 환경 민원 대응 - 송변전건설 실시계획 승인 사업 산림분야 검토 및 인·허가 협의 - 정부 협의의견 대책장구 및 송전철탑 부지 산지관리 사후관리 모니터링 등	경인건설본부 (서울)

* 근무지 ☞ 회사 인사운영 방침에 따라 필요시 타 지역으로 변경될 수 있음 / 중복지원 불가

- 나주본사 : 전라남도 나주시 전력로 55
- 나주연구원 : 전라남도 나주시 혁신산단 1길11
- 서울사무소 : 서울특별시 서초구 효령로 72길 60
- 경인건설(서울) : 서울특별시 중구 퇴계로 140

** 전문직 직급체계

- 선임[3직급 수준]-책임[2직급 수준]-수석[1직급 수준]

1) IPP (Independent Power Producer) : 민자발전사업

2. 채용형태 : 별정직 전문직원

☐ 계약기간 : 2년(최초 2년 계약 후, 성과평가 등을 통해 일정기간 단위로 재계약 가능)

☐ 급여수준 : 보유경력이나 자격에 따라 차등 책정 예정

※ 급여 수준은 유선 문의 (☎061-345-4033)

【공사(당사) 직원이 개방형직위에 지원하여 선발될 경우】

- ▶ 공사 직원으로서 신분은 유지되며, 근무기간 동안 이동 대상에서 제외
- ▶ 본사 순환기준 산정기간에서 제외
- ▶ 보수는 관련 규정을 따르며, 임금피크제 대상자는 임기 중 임금피크제 적용 제외

3. 지원자격

☐ 공통사항

○ 연 령 : 제한 없음

※ 단, 합격예정자의 연령이 공사의 정년(만 60세)를 경과한 경우 계약기간은 1년 단위로 함

○ 병역사항 : 병역법 제 76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자

○ 기타사항 : 당사 인사관리규정 제11조의 결격사유가 없는 자 [\[붙임 2\] 참고](#)

☐ 분야별 지원자격

구 분	자 격 요 건
법률자문팀장	(필수) 국내변호사 자격보유자로서 실무경력 7년 이상인 자 (우대) 관·검사 경력 5년 이상인 자, 공공기관 근무경력 또는 에너지분야 실무경력 2년 이상인 자
수소에너지 실증연구 PL	(필수) ① 수소에너지 관련분야 석사 이상 학위 소지자 * 공학 분야 중 수전해, 연료전지, 수소저장 등 전공자 ② 수전해/연료전지 및 수소저장 시스템 연구개발 또는 현장적용 사업 추진 등 관련 실무경력 14년 이상인 자 (단, 박사학위 보유자는 실무경력 10년 이상인 자) (우대) ① 수소에너지 관련분야 박사 이상 학위 소지자 ② 재생E 수전해 연계 운영 기술 ③ 해당 분야 연구과제 책임자급 경력 보유자 ④ 해당 기술 특허출원 보유자

구 분	자 격 요 건
해 외 사 업 리스크관리담당	(필수) ① 경영, 경제, 회계, 통계, 법학, 에너지 분야 엔지니어링 관련 학위 취득자 ② 직무관련 실무경력 1년 이상인 자 * 사업성 분석, 보험협상, 리스크관리, Cross border M&A, 에너지분야 EPC 설계 및 관리 등 (우대) ① KICPA, AICPA, CFA, FRM, CP3P 및 에너지 분야 엔지니어링 관련 자격 보유자 ② 전력·에너지 분야의 해외사업 업무 경험자 ③ 영문계약서 검토 능력 보유자
해 외 프 로젝트 파 이 낸 스	(필수) ① 관련 전공(경영, 경제, 회계, 통계 등) 학위 보유자 ② 직무관련 실무경력* 1년 이상인 자 * 자원조달, 재무모델 구축·분석, 금융계약 협상 등 (우대) KICPA, AICPA, CFA, FRM, CP3P 등 관련 자격 보유자 영어능통자, 재무모델 구축 업무 경험자
송 변 전 건 설 산 립 담 당	(필수) 정부 또는 지자체 산림관련 부서 근무경력 8년 이상인 자로서 산지관리 실무경력 1년 이상인 자 (우대) ① 정부 또는 지자체 산림관련 부서 근무경력 15년 이상인 자 ② 산지관리 실무경력 1년 이상인 자 ③ 산림기술사, 산림기사 등 산림분야 자격증 보유자

※ 현재 재직 중인 회사(기관)의 경력산정 기준일은 지원서 접수 마감일(22. 6. 14)임

4. 전형절차 일정은 변경될 수 있으며, 합격자 발표일 등 세부사항은 채용홈페이지 '공지사항'에 공지

구 분		평 가 내 용	동점자처리	일정(예정)
1차 전형 (5배수)	인성·인재상· 조직적합도 검사	적/부 판정	동 점 자 전 원 합 격	6. 18(토) 10:00 [온라인]
	서류심사	자기소개서, 경력 등 종합평가(100점) [평가항목: 직무역량, 공통역량 등]		6. 21(화)
				
2차 전형 (1배수)	종합면접 (PT 발표 포함)	전문성, 조직적합도 등 종합평가(100점) ※ PT 발표 - 발표시간 5분 - 매수제한 없음	① 취업지원대상자 ② 서류심사 총점 ③ 종합면접 평가항목 중 직무역량 ④ 서류심사 평가항목 중 직무역량	6. 30(목) [서울]
				
신원조사		적/부 판정	-	※ 입사(예정) : 7월부터

※ 전형단계별 합격자 확인은 본인이 직접 채용홈페이지에서 확인(개별 통보하지 않음)

※ PT 발표는 1차전형 합격자에 한하며, 자료제출일정 등은 6.23(목) 이후 합격자에게 안내

□ 면접방법 : 자기소개(PT) 발표 후 개별면접 진행 (1차전형 합격자에 한함)

○ 발표시간 : 5분 이내

○ 발표내용 : 본인 직무역량 및 강점, 경력사항, 향후 업무계획 등

○ 발표자료 사전 제출

- 제출기한 : 6. 27(월) 18:00까지 예정

- 작성방법 : MS 파워포인트 작성파일 후 PDF 형식으로 저장

* PDF 파일형식이 아닌 PT 자료는 발표 시 사용 불가

- 제출방법 : 이메일 제출(메일주소 : biz_kepcorecruit@kepcoco.kr)

- 제출파일명 : (지원분야)지원자성명.pdf ex) (법률자문팀장)홍길동

- 자료는 5분 이내 발표 분량으로 텍스트 중심으로 간결하게 작성

★ 블라인드 채용 관련으로 발표자료 작성 시 수험번호, 성명, 출신학교명, 출신지역 등 개인정보 및 차별적 요소 기재금지(발표표지에도 성명, 수험번호 등 X)

개인정보 노출 시 평가에 불이익을 받을 수 있음

5. 지원서 접수 : 6. 2(목) 11:00 ~ 6. 14(화) 16:00

☐ 한전 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>)에서 온라인 접수

☐ 제출서류 : 자기소개서 및 증빙서류 일체

① 자기소개서 : 지원서 접수시 채용홈페이지에 직접입력 [붙임 3] 참고

★ 자기소개서 작성 시 개인 인적사항(성명, 가족관계, 학교명, 지역, 성별 등) 기재 금지

② 증빙서류 일체 : 원본 스캔(pdf/jpg) 후 zip파일로 압축(15MB 미만), 지원서 접수시 첨부

【증빙서류 제출 관련 기본원칙】

▶ 채용분야별 경력 및 자격 등록, 학위 등을 기재한 경우 관련 증빙자료 제출

☞ 필수 및 우대 지원자격 요건 관련 증빙자료 반드시 제출

▶ 증빙서류 일체에 개인 인적사항(성명, 생년월일, 학교명 등)은 블라인드 처리

※ 온라인으로 제출한 증빙자료 등은 채용서류 반환대상이 아님

✓ **경력증빙자료 : 1) + 2) 모두 제출** [全 채용분야 지원자]

1) **경력(재직)증명서** : 경력별 근무기간, 소속, 직위, 담당업무 명기 및 기관 관인 날인

2) 국민·공무원연금 가입증명서 또는 건강보험 자격득실확인서(전체이력으로 발급)

✓ **자격증, 등록증, 학위(졸업)증명서** [필수 자격증 및 등록증 제출]

6. 기타 사항

☐ 블라인드 채용 안내 : [붙임 4] 참고

○ 지원서 상 사진, 주소, 생년월일, 가족관계, 학교명 등 개인정보 기재란 없음

※ 전문지식을 요하는 전문계약직 특성상 학위 및 관련 전공 등이 필수 자격요건인

채용분야의 지원자격 확인을 위해 학위(학사, 석사 등) 및 전공 표기

○ 지원서 및 자기소개서 작성 시 개인 인적사항(나이, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지

○ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 감점 처리하며, 고의성이 명백한 경우 부적격 처리

☐ 지원서 접수시 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자에게 있음

☐ 서류심사는 지원자가 제출한 내용으로 합격자 결정을 하며, 각종 증빙서류는 자격요건 확인 목적으로 활용

- ☐ 지원서 허위작성, 증빙서 위·변조, 시험부정행위자 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 당사 입사지원을 제한할 수 있음
- ☐ 평가요소와 관계없는 사항이라도 사실과 다른 사항을 기재시에는 불합격 처리할 수 있음
- ☐ 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격을 제한할 수 있음
(‘청탁금지법 위반신고센터’ 운영 중, 「한전 홈페이지 - 지속가능경영 - 청탁금지법 신고」)
- 채용과정에서 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인(친인척, 지인)이 채용에 관한 부정한 청탁·압력·강요를 시행하는 경우, 금전·물품·향응 또는 재산상 이익을 제공하는 경우, 기타 채용과정에 개입하여 채용공정성을 저해하는 부정행위를 통하여 합격하였음이 밝혀지는 경우에는 합격을 취소하며 당사 규정에 따라 해임 조치
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자 등은 공공기관에의 취업이 제한되므로 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌 및 위원회 해임요구에 따라 해임 가능
- ☐ 해당분야 책임자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- ☐ 2차전형 합격자의 미입사, 신원조사 부적합 판정 또는 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제시 예비합격자(채용분야별 선발 예정인원의 10% 수준, 최소 1명)를 최종합격 처리할 수 있음
- ☐ 이의신청 안내
 - 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
 - 접수방법 : 「한전 채용홈페이지 - 입사지원관리 - 이의신청」에 신청내용 기재
 - 이의신청 처리 대상 : 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 시행

【이의신청 처리 예외 사유】

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

7. 문의처 : 한전 채용 홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>) 내 Q&A 게시판

2022. 5. 30



「법률자문팀장」 Job Description

근무부서	○ 법무실(나주본사)	
핵심책무	○ 법률자문업무 총괄	
직무수행 내 용	○ 주요 경영현안 관련 법률자문 ○ 회사 관련 주요법안 입법 대응 지원 ○ 중요 소송 참여 및 대응전략 자문 ○ 중요 경영현안에 TF 참여 및 현장 법률지원 ○ 비정형 계약서 검토, 주요 계약협상 및 체결 입회 등 ○ 인재개발원 법무교육 및 사내직원 대상 법률서비스 ○ 중요 공사시행 계약서 및 각종 약정서 검토 ○ 국회, 정부에 대한 법령 및 자문관련 대관업무 ○ 사내규정의 법률적 기준에 따른 검토 ○ 사내변호사에 대한 업무 지휘	
필요자격	필수	○ 국내변호사 자격 보유
필요지식	필수	○ 법률지식 전반
필요경력	필수	○ 국내변호사 실무경력 7년 이상
	우대	○ 판사 또는 검사경력 5년 이상 ○ 공공기관 근무경력 또는 에너지분야 실무경력 2년 이상
필요역량	○ 종합적으로 법률을 해석하고 분석할 수 있는 능력 ○ 합리적으로 문제를 해결하고 대안을 제시할 수 있는 능력 ○ 조직을 효율적으로 통솔하고 관리할 수 있는 능력	
직무수행 태 도	○ 사안의 본질을 정확히 이해하고 전략적·종합적으로 사고하는 태도 ○ 장기적 관점과 거시적 안목을 바탕으로 통합적으로 이해하고 판단하는 태도 ○ 부하직원의 변화와 발전을 지원하고 인재를 육성할 수 있는 리더십	

「수소에너지 실증연구 PL」 Job Description

근무부서	○ 한국전력공사 전력연구원 에너지신기술연구원(나주연구원)	
핵심책무	○ 그린수소 기술개발 및 실증연구 PL	
직무수행 내 용	○ 재생에너지 연계 수전해 그린수소 생산 및 저장 실증연구 PL ○ 수전해 시스템 내구성 및 신뢰성 향상을 위한 평가기술 개발 ○ P2G 통합 시스템 설계 및 엔지니어링 기술 개발 ○ 수소에너지 R&D 협력강화 및 우수성과 홍보 ○ 국내외 수소에너지 기술동향 분석 및 기술개발 전략 수립 ○ 그린수소 생산, 저장, 활용분야 신규과제 기획 ○ 10MW 상용급 그린수소 기술 확보 및 실증사업 추진 ○ 그린수소 활용을 위한 발전용 연료전지 기술개발 추진 ○ 그린수소 경제성 확보방안 도출 및 사업모델 개발 ○ 국내외 그린수소 전주기 사업화 추진	
필요자격	필수	○ 수소에너지 관련분야* 석사 이상 학위 소지자 * 공학 분야 중 수전해, 연료전지, 수소저장 등 전공자
	우대	○ 관련분야 박사학위 소지자
필요지식	필수	○ 수전해/연료전지 기술, 수소저장 기술
	우대	○ 재생E 수전해 연계 운영 기술
필요경력	필수	○ 수전해/연료전지 및 수소저장 시스템 연구개발 또는 현장적용 사업 추진 등 관련 실무경력 14년 이상인 자 (단, 관련분야 박사학위 보유자는 실무경력 10년 이상인 자)
	우대	○ 해당 연구과제 책임자급 경력 5년 이상인 자 ○ 해당 기술 특허출원 5건 이상인 자
필요역량	○ 그린수소 생산·저장·활용 관련 기술개발 및 과제책임자 실적 ○ 그린수소 실증연구를 위한 시스템 설계 및 운영 능력 ○ 국내외 수소에너지 기술동향 분석 및 신규과제 기획 능력 ○ 그린수소 전주기 단계별 기술개발 및 사업모델 도출 능력	
직무수행 태 도	○ 급변하는 전력산업의 혁신을 주도할 창의적이고 도전적인 태도 ○ 새로운 기술 분야에 대한 지속적인 학습과 열정적인 업무 태도	

「해외사업 리스크담당」 Job Description

근무부서	○ 해외사업기획처 리스크관리부(나주본사)	
핵심책무	○ 해외사업 리스크 분석 및 관리	
직무수행 내 용	○ 해외사업 경제성 및 기술적 타당성 분석 ○ 재무모델 분석 및 검토(세부사항 분석 등) ○ 리스크 심의위 및 실무위원회 등 사내 심의 시 전문가 의견 제시 ○ 해외사업(개발·입찰·건설·운영) 리스크 검토 및 대책방안 수립	
필요자격	필수	○ 경영, 경제, 회계, 통계, 법학, 에너지 엔지니어링 등 관련 학위 취득자
	우대	○ KICPA, AICPA, CFA, FRM, CP3P, 법률 등 관련 자격 보유자
필요지식	필수	○ Project Financing 및 Finance Market의 전반적 이해 ○ 해외법인의 재무제표 및 회계감사보고서 분석 등 리스크 관리
	우대	○ 영어능통자
필요경력	필수	○ 직무 관련 실무경력* 1년 이상인 자 * 사업성 분석, 보험협상, 리스크관리, Cross border M & A, 법률, 에너지분야 EPC 설계 및 관리 등
	우대	○ 전력·에너지 분야의 해외사업업무 유경험자
필요역량	○ 재무제표, 재무모델, 국제계약에 대한 이해를 바탕으로 해외사업 경영성과를 평가하고 대안을 제시할 수 있는 능력 ○ 손익 및 자산·부채 변동 사유, 외부회계 감사보고서 분석, 발전 및 에너지 관련 기술적 타당성 분석 관련 전문지식 및 실무경험 ○ 영문계약서 및 문서를 이해하고 원활하게 작성/소통할 수 있는 능력	
직무수행 태 도	○ 업무 수행 시 적극적 태도 및 목표달성을 추구하는 성과지향적 자세 ○ 해외사업의 특성을 정확히 이해하고 전략적·종합적으로 사고하는 태도	

「해외프로젝트 파이낸스」 Job Description

근무부서	○ 해외사업기획처 사업금융부 (서울사무소)	
핵심책무	○ 해외사업 사업성 분석 및 프로젝트파이낸스	
직무수행 내 용	○ 해외사업 추진을 위한 자원 확보(금융기관 협상 등) ○ 재무모델 구축 및 분석(Financial Model 세부사항 검토 등) ○ 프로젝트파이낸스 전반적 프로세스 관리 ○ 해외사업 경제성 분석(수익성, Feasibility 등 분석) ○ 해외사업 타당성 검토 및 금융리스크 관리 ○ 대주단 관리(선정, 계약협상, 정보제공 등) ○ 재정자문사 선정 및 역무 관리 ○ 자원조달 전략 수립 및 조건 협상(기관별 조달조건 협상) ○ 금융계약 협상 및 체결	
필요자격	필수	
	우대	○ KICPA, AICPA, CFA, FRM, CP3P 등 관련 자격
필요지식	필수	○ 프로젝트파이낸스 및 Finance Market의 전반적 이해
	우대	○ 영어 능통자
필요경력	필수	○ 관련 전공(경영, 경제, 회계, 통계 등) 학위 보유자 ○ 직무관련 실무경력* 1년 이상인 자 * 자원조달, 재무모델 구축·분석, 금융계약 협상 등
	우대	○ 재무모델 구축 업무 경험자
필요역량	○ 영문계약서 및 문서를 이해하고 원활하게 작성/소통할 수 있는 능력 ○ 해외사업 자원조달 전략수립 및 검토를 통한 최적모델 도출 가능 ○ 재무모델 구축 및 분석 가능	
직무수행 태 도	○ 업무에 대한 적극적 태도와 상급자의 지시를 시행하려는 의지 ○ 능동적인 태도를 통한 업무수행 능력 개발 의지	

「송변전건설 산림담당」 Job Description

근무부서	○ 한국전력공사 경인건설본부 (서울)	
핵심책무	○ 송변전건설사업 산림법령 준수 및 정부협의를 등 산림업무 지원	
직무수행 내 용	○ 산림관련 법령 검토 및 제개정시 관련사항 의견 제시 ○ 산림관련 업무규정 및 기준 정립 지원 ○ 산지전용허가 신청서 작성 지원 및 검토 ○ 산지전용허가 관련 지방산림청 협의 ○ 산지전용허가 협의의견 및 조치계획 작성 및 검토 자문 ○ 협의의견 조치이행사항 현장점검 및 관리 자문, 지원 ○ 산림청 등 대외기관 점검시 입회 및 대응 ○ 환경단체 및 산림관련 전문적 민원 대응 ○ 지자체 및 대관 인·허가 협의 지원 ○ 산림복원지 사후 모니터링 및 산림보전방안검토서 작성 자문	
필요자격	우대	○ 산림기술사, 산림기사 등 산림분야 자격증 보유자
필요지식	필수	○ 산지관리 업무 이해 및 능통자
	우대	○ 산림피해영향예측, 저감대책 수립 등 산림분야 지식
필요경력	필수	○ 정부 또는 지자체 산림관련 부서 근무경력 8년 이상인 자로서 “산지관리” 실무경력 1년 이상인 자
	우대	○ 정부 또는 지자체 산림관련 부서 근무경력 15년 이상
필요역량	○ 산림피해영향 예측 및 저감대책 수립 등 산림분야 전문지식 ○ 문제를 분석하고 본질을 이해하며, 필요시 대안을 제시할 수 있는 능력 ○ 업무에 대한 이해를 바탕으로 타인을 이해시키고 설득할 수 있는 능력	
직무수행 태 도	○ 사안의 본질을 정확히 이해하고 전략적·종합적으로 사고하는 태도 ○ 미래를 내다보는 장기적 관점과 전체 상황의 핵심을 짚어낼 수 있는 거시적 안목을 바탕으로 통합적으로 이해하고 판단하는 태도	

신규채용자의 결격사유

(당사 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産) 선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 일반건강검진 실시 후 검진결과1년 초과 치료·요양 필요한 질병 발견자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한적용을 받는 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
15. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

자기소개서 작성 양식

1. 자기소개, 전공분야 및 지원동기
(지원서 접수시 채용홈페이지에 직접 입력 / 띄어쓰기 포함 1,800자까지 작성 가능)
2. 주요 업적 및 실무경력, 경험, 자격 및 등록사항 등 직무역량 보유현황
(지원서 접수시 채용홈페이지에 직접 입력 / 띄어쓰기 포함 1,800자까지 작성 가능)
3. 입사 후 목표 및 향후 업무수행 계획
(지원서 접수시 채용홈페이지에 직접 입력 / 띄어쓰기 포함 1,800자까지 작성 가능)

[지원서 작성 및 제출 시 유의사항]

- 자기소개서 작성시 개인 식별정보(성명, 수험번호, 출신학교, 가족관계 등) 노출 금지
 - ☞ 개인 인적사항 노출 시 당사에서 정한 기준에 따라 감점, 고의성이 명백한 경우 부적격 처리
- 입사지원시 기재한 경력, 자격 등에 대한 증빙서류*(개인 인적사항 블라인드 처리) 반드시 제출
 - * 경력증명서, 국민·공무원연금 가입증명서 또는 건강보험 자격득실확인서, 자격증 및 등록증, 학위증명서 등

지원서 작성 · 면접시 블라인드 가이드라인

(1) 개인 신상정보

- 성명, 생년월일, 신체조건, 주소, 출신지, 가족관계, 출신학교 등 **언급 불가**
- 장애 · 보훈 · 지역인재 등 우대가점 관련항목은 해당여부만 체크
- 학력수준(대졸, 석사 등) : 개방형직위·전문계약직 채용은 **언급 가능**

<신상정보 처리예시>
◆ 연세대학교 → ○○대학교 / 양정고등학교 → ○○고등학교 1) 이메일, 동아리명 등으로 출신학교가 간접적으로 드러나지 않도록 유의 2) 지도교수 등 교수명 언급 불가(학교 추측가능), 프로젝트명 언급 가능 ◆ 면접시 성명, 수험번호 언급 불가 (별도로 주어진 면접번호로 지칭)

(2) 경력 및 경험사항

- 경력사항 : 금전적 보상을 받는 경우(회사 인턴근무 등 근로계약서 체결시)
- 경험사항 : 금전적 보상이 없는 경우(학술연구, 프로젝트, 파트타임, 장학생 등)
- 자사·타사 경력·경험 : 기관명 포함 산업분야, 부서, 직무 등 언급 가능
단, 사업소(지역)명은 **언급 불가**(LG전자 오산공장 → LG전자 ○○공장)
- 학교 교육 등 경험 사항 : 학교명 **언급 불가**, 블라인드 처리 필수

<경력·경험 처리예시>
◆ ○○공사 → 수자원공사 / ○○전자 → LG전자 / 회사명 언급 가능 ◆ ○○은행 → 신한은행, 금융분야 기업 등 / 회사명 언급 가능(본인 선택) ◆ 한국대학교 ☆☆프로그램 이수 → ○○대학교 ☆☆프로그램 이수(학교명 금지) ◆ 한국전력공사 서울본부 강남지사 총무팀 인턴 → 한국전력공사 00지사 총무팀 인턴

(3) 교육 및 자격사항

- 교육사항 : 학교명 외 기관명, 전공, 성적(정량화 점수 반영 없음) 등 **언급 가능**
- 어학·자격사항 : **언급 가능**